



Dato: 21.01.2019  
Saksnr.: 2018/2388  
Løpenr.: 2117/2019  
Arkiv: 461  
Saksbehandler: Kristin Helle

**PROSJEKTMANDAT NY GIV - NÆRVÆRSPROSJEKT TYSVÆR KOMMUNE  
2019 - 2020**

| <b>Saksnr</b> | <b>Utvalg</b> | <b>Møtedato</b> |
|---------------|---------------|-----------------|
|               | Formannskapet | 05.02.2019      |
|               | Kommunestyret | 12.02.2019      |

**RÅDMANNEN SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK:**

Kommunestyret vedtar Prosjektmandatet slik det er framlagt.

Sigurd Eikje  
rådmann

Kristin Helle  
Personal- og organisasjonssjef

## SAKSUTREDNING:

### Bakgrunn for prosjektet NY GIV

|  | 2010     | 2011       | 2012       | 2013       | 2014       | 2015       | 2016       | 2017       | 2018       | Mål          |
|--|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| <b>Utvikling sykefravær Tysvær kommune i prosent</b> | <b>7</b> | <b>6,9</b> | <b>7,8</b> | <b>8,0</b> | <b>7,8</b> | <b>8,3</b> | <b>7,3</b> | <b>9,0</b> | <b>7,6</b> | <b>6,8 %</b> |

Tysvær kommune har over tid hatt et høyt sykefravær. Det trengs derfor et økt fokus på nærværarbeidet i kommunen. ADMU har vedtatt i OS 6/18 at «*sjukefråveret i Tysvær kommune er for høgt. Administrasjonsutvalet ber rådmannen legge fram sak for kommunestyret om korleis arbeidsnærværet skal aukast.*» Prosjektet NY GIV er forankret i denne bestillingen, samt rådmannens ledergruppe og arbeidstakerorganisasjonene.

Prosjektet har som målsetting å arbeide for å øke arbeidsnærværet til minimum 93,2 %, og prosjektperioden strekker seg over to år – 2019 - 2020, med mulighet for forlengelse ut 2021.

Prosjektets eier er rådmannen. Prosjektgruppen vil bestå av seks medlemmer, og styringsgruppen vil være rådmannens ledergruppe, jf. vedlagt prosjektmandat.

Arbeidet i prosjektgruppen og i organisasjonen skal bygges på kommunens medarbeiderverdier –*raus, open, modig og ansvarlig*, og skal fremme et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø.

NY GIV var sak i kontaktutvalget 26.10.18, prosjektmandatet var vedtatt i AMU 19.11.18 og var lagt fram som orienteringssak i ADMU 27.11.19. Prosjektmandatet har også vært sak i rådmannens ledergruppe i flere møter.

### Dokumentasjon og vurderinger

Et lavt sykefravær er ønskelig av flere årsaker:

- Høyt nærvær fører til en mer stabil tjenesteproduksjon med større kvalitet i tjenestene. Belastningen på ansatte øker jo høyere fravær det er, særlig på arbeidsplasser hvor en ikke like enkelt kan sette inn vikar på kort frist. Fravær og tilrettelegging kan være belastende for kolleger, og har en negativ effekt på arbeidsmiljø og trivsel.
- Høyt nærvær og trivsel bidrar også til å gi Tysvær kommune et godt omdømme, noe som gjør det enklere å rekruttere gode fagfolk. Søkere trekkes mot arbeidsplasser hvor det er kjent at det er et godt arbeidsmiljø med lite sykefravær.
- Sist men ikke minst er sykefravær kostbart, både økonomisk og i forhold til arbeidsmiljø og produksjon. Det har en kostnad for arbeidsplassen når ansatte er mye borte fra arbeid, både ved tilrettelegging og oppfølging, vikarkostnader og kostnader i form av tapt tjenesteproduksjon og lavere kvalitet i tjenestene.

Tysvær kommune har de siste 2 årene deltatt i heltidskulturprosjektet NYTT BLIKK i regi av KS. Arbeidet i dette prosjektet har hatt fokus på heltidskultur. Det er en kjent faktor at mer heltid gir mindre sykefravær. Det er mange grunner til hvorfor man skal jobbe med heltidskultur, og mindre sykefravær er en av dem. Det blir derfor viktig at man ser arbeidet med å få sykefraværet ned i nær sammenheng med arbeidet med å få til heltidskultur i Tysvær kommune. I likhet med å holde sykefraværet nede, er heltidskultur et arbeid som må ha fokus i mange år framover.

Tysvær kommune skal i løpet av våren starte arbeidet med å utarbeide målkart, et organisasjonsutviklingsprosjekt for hele kommunen. *Formålet* med programmet skal være å lage målkart med utgangspunkt i kommunens hovedstrategier/mål i kommuneplanens samfunnsdel. Under hver hovedstrategi/mål skal det for hvert resultatområde utarbeides delmål, indikatorar og tiltak. Det er naturlig at nærværarbeid/sykefraværarbeid vil bli et av målene i målkartet.

### **Rådmannens merknader og tilråding**

Rådmannen mener det er viktig å sette arbeidsnærvær på dagsorden. Høyt arbeidsnærvær gir bedre tjenester, bedre arbeidsmiljø og bedre økonomi. Dersom kommunen skal lykkes i å øke arbeidsnærværet må det holdes fokus over tid, og settes av ressurser som brukes målrettet. Det er avgjørende at dette arbeidet blir prioritert, og at det skapes en positiv ramme omkring prosjektet.