



Tysvær
kommune

Annbjørge Lunde, kommunalsjef Helse og mestring
Anna Henriette Hovland, omsorgssjef
Kristin Helle, personalsjef

12.06.2024

Nedstrandtunet - nå og fremover



Velkommen til informasjonsmøte

- Bakgrunn for omstilling innen helse og omsorg
- Dagens drift og behov
- Rekruttering
- Rapport fra arbeidsgruppe høsten 2023
- Planen for veien videre- hva skjer nå?
- Informasjon fra Nedstrand bygdeutval
- Spørsmål og innspill

Politisk vedtak i 2021

Kommunestyret vedtar at Nedstrandtunet skal omgjøres til et helsebygg, med samlokalisering av omsorgsboliger med tilpasset bemanning og andre relevante helse- og omsorgstjenestetilbud, som sikrer nødvendige og forsvarlige tjenester.

Dette skal skje i sammenheng med at nytt helsekvartal ferdigstilles. Kommunestyret ber rådmannen starte dette planarbeidet.

Det skal satses på Nedstrandtunet

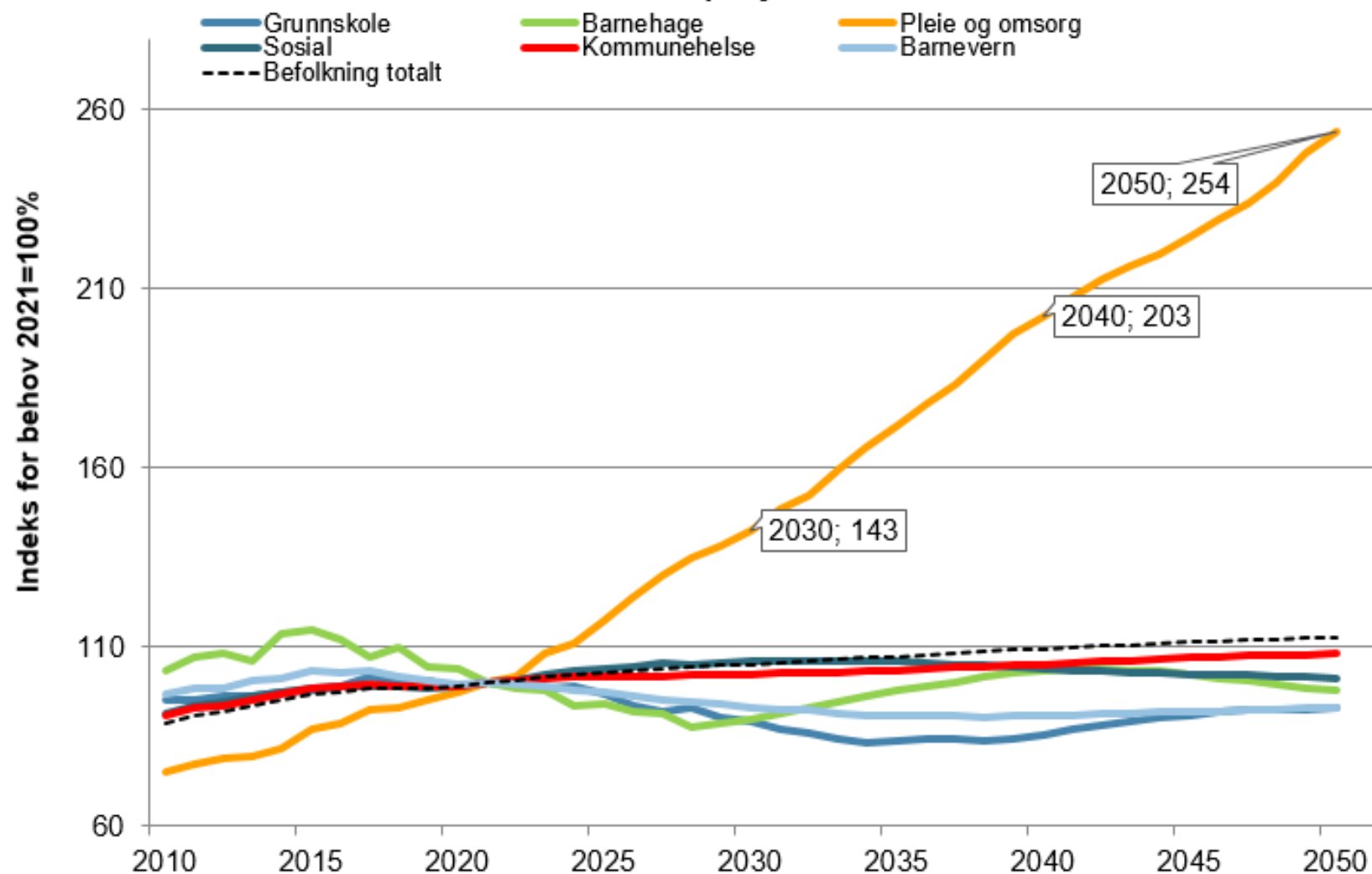
Nedstrandtunet skal fortsette å være en viktig del av helse-omsorgstjenestetilbudet i Tysvær, inkludert tjenester for innbyggere som trenger heldøgnsomsorg.

Nedstrandtunet har mange kvaliteter som skal ivaretas og videreutvikles.



Hvordan ta hensyn til forventet vekst i behov og «vokse enda smartere»?

Beregnet behov for tjenester. 2021 = 100 K-1146 Tysvær, SSB MMMM alternativ per juli 2022



- ▶ **Behovet for pleie- og omsorgstjenester er mer enn dobbelt så høyt i 2040 som i dag dersom vi fortsetter som nå**
- ▶ Behovet for pleie- og omsorgstjenester øker fra dag 1
- ▶ Hovedutfordringen er **innbyggernes forventninger** til helse- og velferdstjenestene
- ▶ Utfordringsbildet både i Tysvær og nasjonalt – vil kreve nye arbeidsformer
- ▶ Kilde: Agenda Kaupang basert på demografi-komponenten i statens inntektssystem og MMMM-alternativet til SSB, juli 2022

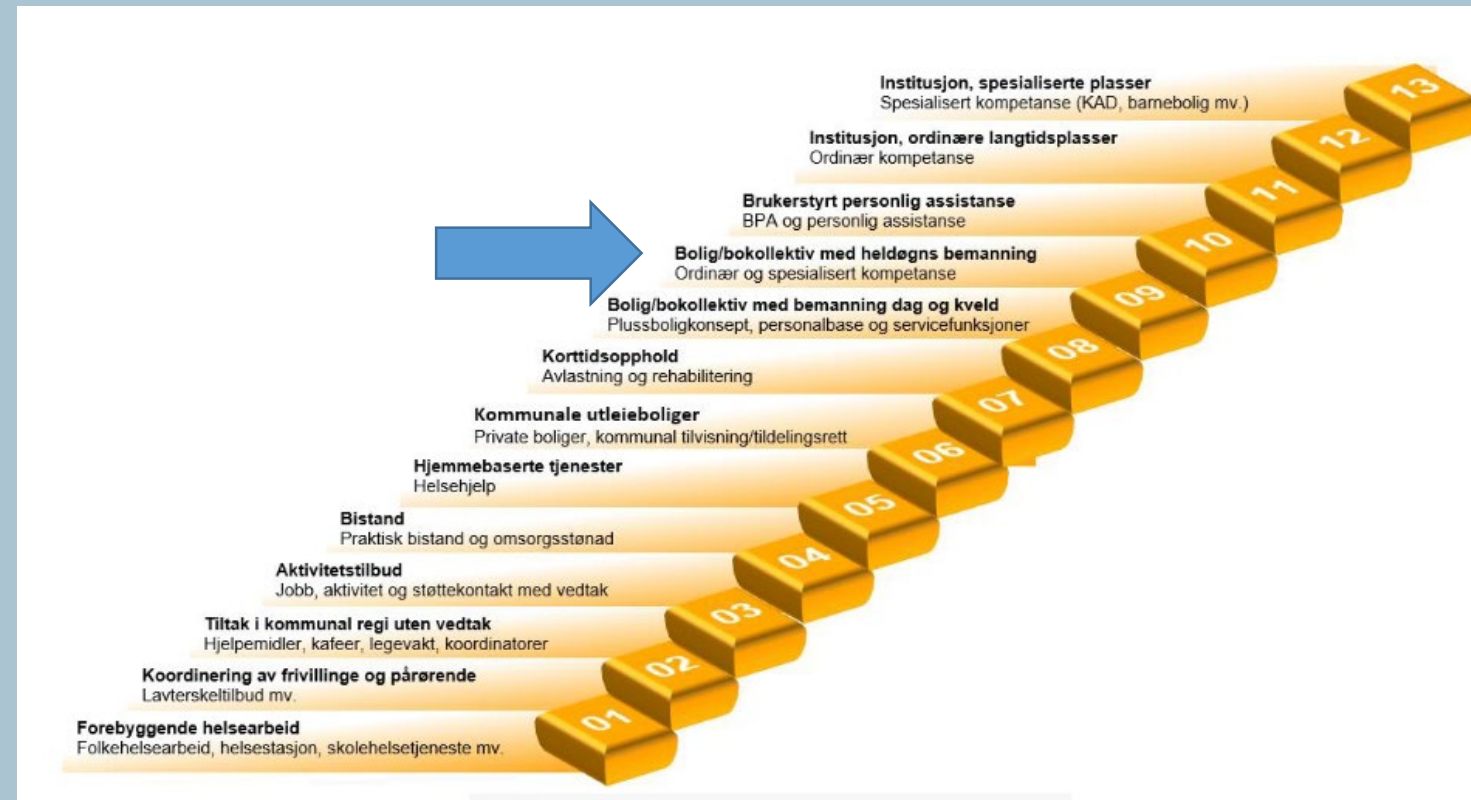
Bakgrunn

Mestringstrappen

Det har vært et pågående arbeid **over flere år** med å vurdere struktur og organisering av tjenestene i hele "mestringstrappen", som illustrerer ulike nivå av helse- og omsorgstjenester.

Dette er nærmere beskrevet i kommunens overordnede plan på området- **Plan helse og mestring 2020-2040**

Et nytt "trappetrinn"





Plan helse og mestring 2020-2040

Utfordringer

- ▶ Ikke nok fokus på **forebygging og tidlig innsats** slik at innbyggerne i større grad kan **ta i bruk egne ressurser**
- ▶ «**Utenforskap**» og inaktivitet i alle aldersgrupper
- ▶ Høye **forventninger** til helse- og omsorgstjenestene
- ▶ Endrede og **økte behov** for tjenester
- ▶ Utnytter ikke **teknologi** i stor nok grad for å oppnå smartere helsetjenester
- ▶ Mangler i «**mestringstrappen**»
- ▶ Mangler en **helhetlig boligpolitikk** for alle brukergrupper
- ▶ Sikre **helhetlige tjenester** til rett tid
- ▶ Sikre riktig saksbehandling og **tildeling av tjenester**
- ▶ Å rekruttere, utvikle og beholde nødvendig **kompetanse**
- ▶ **Deltidskultur** med uheldige konsekvenser for kvalitet, arbeidsmiljø og ledelse
- ▶ Ikke bærekraftig **kostnadsnivå**

Overordnede mål

- ▶ Helse og trivsel hele livet
- ▶ Best sammen
- ▶ Rett kompetanse til rett tid
- ▶ Bærekraftige tjenester



Omsorgsboliger med tilpasset bemanning

Pasient- og brukerrettighetsloven §2-1e Rett til opphold i sykehjem eller **tilsvarende** bolig særskilt tilrettelagt for heldøgntjenester. I helsedirektoratet sin veileder står det:

Med **tilsvarende**.... menes

- Boliger som dekker beboerens behandlings- omsorgs- og assistansebehov døgnet rundt. Beboeren må ved hjelp av tilkallingsmuligheter som f.eks. velferdsteknologi, trygghetsalarm, snoralarm eller lignende kunne få kontakt med og evt bistand fra egnet personell med **tilsvarende responstid** som vedkommende ville fått på sykehjem.
- Beboere kan få **leie** omsorgsbolig tidligere i sykdomsforløpet
- Beboere kan i gitte tilfeller bo i omsorgsboligen **livet ut** (noen vil ha behov for institusjon siste del)
- Det er **beboerens hjem** (husleie)
- Beboeren vil ha **vedtak** på helse- og omsorgstjenester
- Beboeren **bestemmer** i eget liv
- Forsvarlig helse- og omsorgstjenester – **nødvendig** og tilpasset hjelp
- **Servicepakker**



Kanskje det blir slik?

- ☐ De fleste vil ha et høyere funksjonsnivå enn dagens sykehjemspasienter
- ☐ De fleste vil ha en ordning med tilgang på felles måltider
- ☐ Mange frivillige vil være knyttet til Nedstrandtunet
- ☐ Pårørende og andre vil kjenne at her er det godt å være
- ☐ Kulturskolen vil ha øvingstimer
- ☐ Barselgrupper vil møtes
- ☐ Lag og foreninger ønsker å ha møter i hagastova
- ☐ Det organiseres dag og aktivitetstilbud til beboere og andre
- ☐ Både avdelingskjøkken og hovedkjøkken er i bruk av privat initiativ
- ☐ Lege vil være tilgjengelig slik at de som bor på Nedstrandtunet slipper transport til lege
- ☐ Det vil være aktiviteter flere ganger i uken
- ☐ Beboere vil kunne være ute og ha glede av sanshagen og treningsapparater
- ☐ At det er mulighet for fysio/ergoterapi
- ☐ Når noen blir svært syk – hva skjer da?

Arbeidskraft og rekruttering

Arbeidskraftutfordringen er sammen med demografi, økonomi og klima en av de største utfordringene kommunesektoren står overfor.

Arbeidskraftutfordringen rammer alle type kompetanser og tjenester. Det er ingen tjenesteområder som ikke vil merke at tilgangen på arbeidskraft blir mindre.



Yrkesaktive pr. pensjonist

1970: 3,2 pr. pensjonist

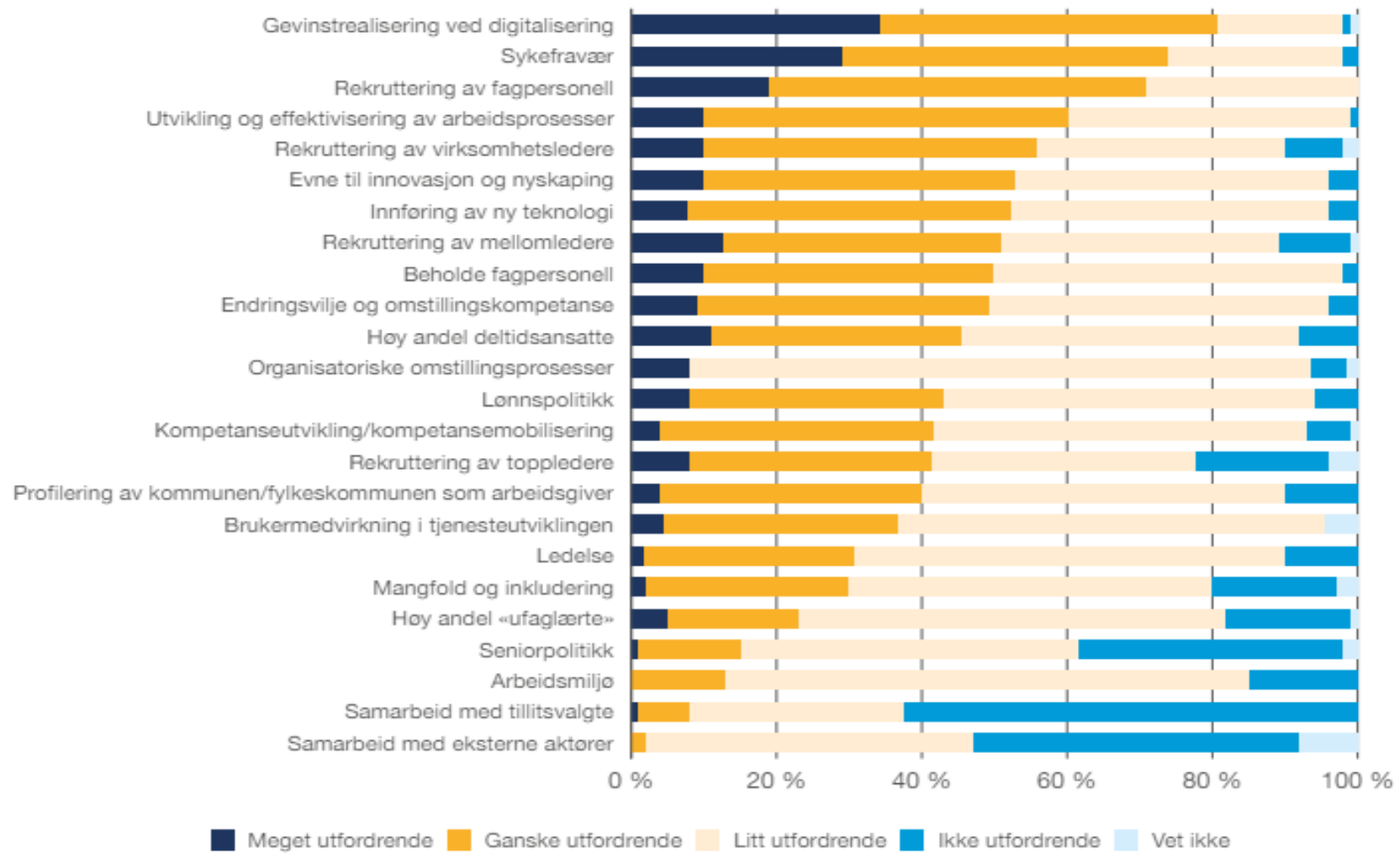
1990: 2,3 pr. pensjonist

2030: 1,9 pr. pensjonist





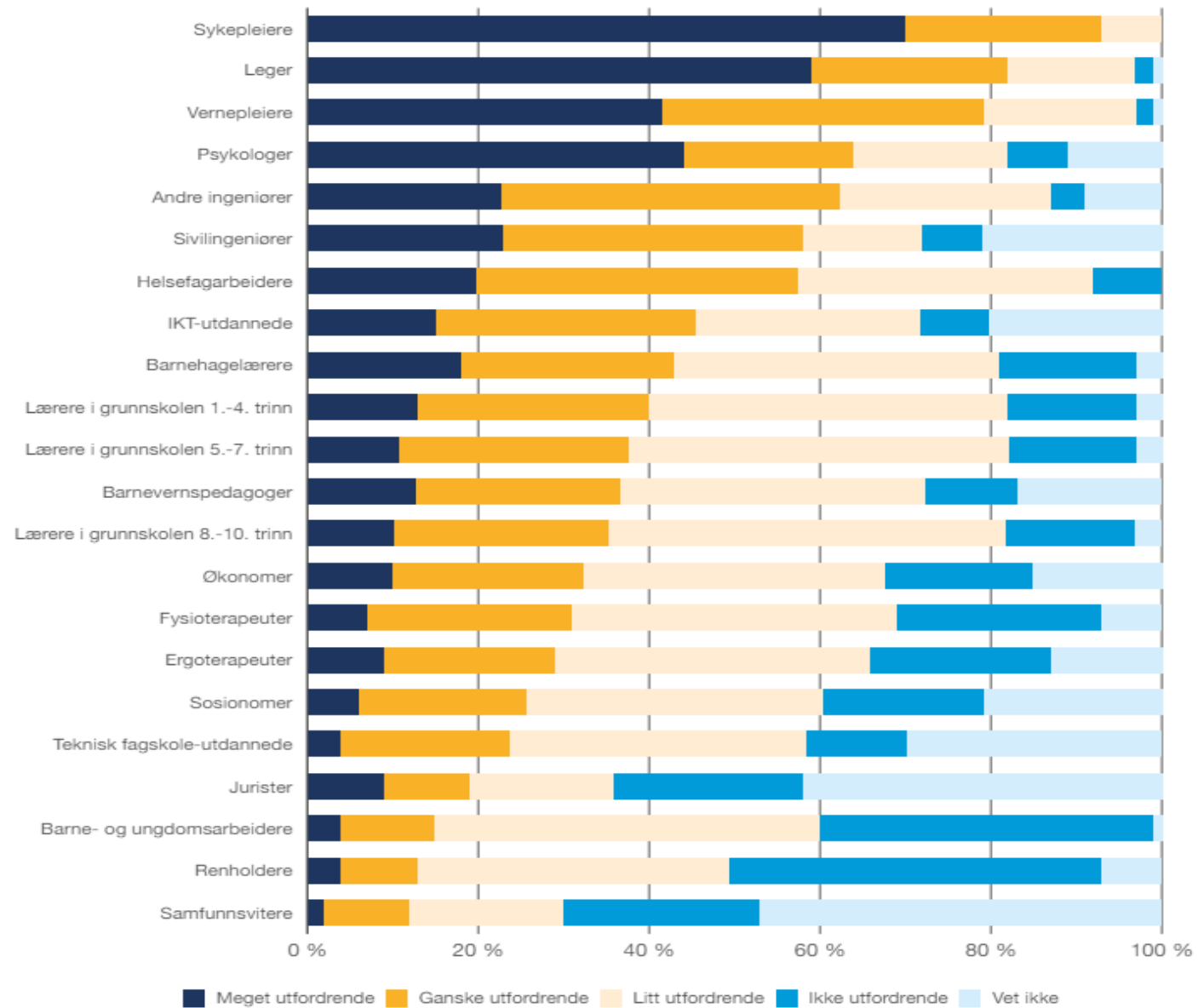
Figur 1.1: Arbeidsgiverutfordringer i kommuner. N=175.



Kilde: Ipsos, 2023



Figur 2.6: Rekrutteringsutfordringer i kommuner. N=168.





I helse – og omsorgssektoren vil det være behov for 45 000 årsverk innen 2030. Det utgjør en økning på 29%

I andre sektorer vil behovet være mellom 4.1% til 8,1% frem mot 2031.

KONKLUSJON: DET VIL MANGLE FOLK!



Arbeidskraftutfordringen – hva gjør vi?

Struktur og organisering

Rekruttere og beholde

Seniorpolitikk – flere må stå lenger i arbeid

En lærende og innovativ organisasjon

Gode arbeidsmiljø med lavt sykefravær

Gode fagmiljø

Omdømmearbeid

Heltidskulturarbeid

Ny teknologi

Flere i arbeid

Oppgavedeling- hvem gjør hva

Anbefalinger for Nedstrandtunet



Rapport fra arbeidsgruppe Nedstrandtunet
helsehus 2027



Tysvær
kommune

Veien videre mot 2027



Hva er Nedstrandtunets viktigste styrker og verdier som vi må jobbe for å beholde?

59 responses

